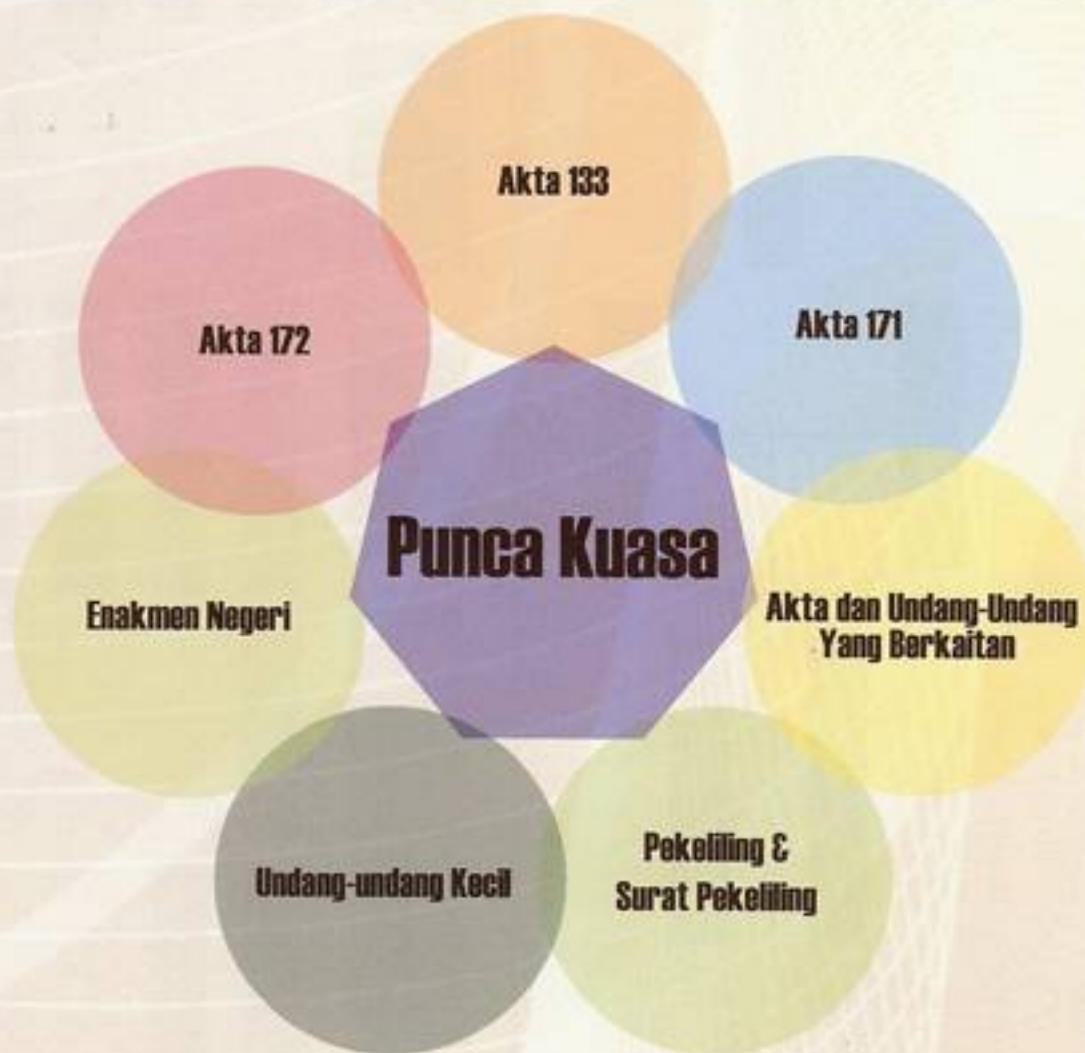


Carta Organisasi



Punca Kuasa



Fungsi Dan Peranan



- Merancang dan mengawal pemajuan serta melaksanakan projek-projek pembangunan berpandukan kepada rancangan pemajuan.
- Memproses, melulus dan mengawal pelan-pelan pembangunan selaras dengan peruntukan perundangan dan polisi yang telah ditetapkan.
- Memantapkan pembangunan organisasi dan tadbir urus yang cekap serta menyelaraskan aduan-aduan awam demi kepentingan dan kepuasan pelanggan.
- Mengurus pendapatan dan mengawal perbelanjaan berdasarkan sumber hasil yang diterima daripada cukai, lesen, sewaan, geran dan sumber-sumber lain.
- Mengurus perkhidmatan sisa pepejal, kebersihan dan keindahan, menyelenggara kemudahan dan tempat-tempat awam, mengawal dan meningkatkan kesihatan awam.
- Mengawalselia dan menguatkuasakan undang-undang dan peraturan berkaitan dengan aktiviti pihak berkuasa tempatan.

Stakeholders dan Pelanggan



Stakeholders

Pelanggan

KPKT

Menteri Besar

Exco

Setiausaha Kerajaan

Ahli Majlis

Komuniti Pelajar

Penduduk

Pelawat/Pelancong

Kakitangan Kerajaan dan Swasta

Pemilik Kediaman dan Premis

NGO

Komuniti Perniagaan

Analisis Persekitaran



Kekuatan

- » Kuasa autonomi dan peruntukan Akta
- » Sumber kewangan yang kukuh & dalam Kawalan
- » Sumber manusia yang kompeten, profesional dan berintegriti
- » Pemilikan Aset
- » Kemudahan ICT
- » Sikap Untuk Berdaya Saing
- » Kerjasama Bistari
- » Pengurusan Yang Cepak
- » Sistem yang Komprehensif
- » Staf yang Mencukupi Dan Berpengalaman
- » Kepimpinan Yang Dinamik
- » Pelan Pembangunan yang Mencukupi
- » Teamwork dan komitmen kakitangan yang tinggi
- » Bilangan kakitangan yang mencukupi
- » 'Transformational Leadership'
- » Sistem elektronik Pihak Berkuasa Tempatan (ePBT)
- » MS ISO 9001:2008 (International Standard)
- » 5S
- » Sistem Star Rating

Analisis Persekitaran

Kelemahan

- »»» Kepimpinan Sentiasa Berubah
- »»» Tiada Unit Perancangan Strategik (Sumber manusia)
- »»» Undang-Undang Kecil yang lapuk
- »»» Kurang kerjasama antara jabatan
- »»» Sumber Kewangan Yang Terhad
- »»» Tiada Insentif Untuk Menggalakkan Pelaburan
- »»» Masih menggunakan kadar lama Untuk Penilaian Cukai
- »»» Penguatkuasaan Yang Tidak Efektif
- »»» Sumber hasil yang terhad
- »»» Kakitangan Yang Kurang mahir
- »»» Kekurangan Penggunaan Teknologi Terkini
- »»» Ruang pejabat yang Sempit dan Terhad
- »»» Prospek Kerjaya Yang terhad
- »»» Peralatan kerja yang terhad
- »»» Tiada Perancangan Strategik IT

Analisis Persekitaran



Peluang

- » Sokongan Kerajaan
- » Sumber Kewangan / Hasil baru
- » Kawasan-kawasan Yang Berpotensi
- » Peluang Pelaburan
- » Penglibatan Penduduk
- » Pulau Pelancongan
- » Sistem politik yang stabil
- » Masyarakat yang responsif
- » Kewujudan Akta dan Undang-Undang
- » Sokongan pemimpin politik dan pentadbiran
- » Lokasi yang strategik
- » Termasuk dalam kawasan ECER
- » Peluang pekerjaan yang luas
- » Potensi pelaburan yang tinggi
- » Pusat pertumbuhan institusi pengajian tinggi